



SEMINARIO DE TEMAS SELECTIVOS EN GERENCIA

Especialista en contenido:	ECON. ROSELIANO RODRÍGUEZ	AUTORIZADO POR VICE RECTORADO ACADÉMICO (FIRMA Y SELLO)
Fecha de elaboración:	MAYO,1994	
Elaborado por:	LIC. MSC. DIOGENES MACIAS	

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

El programa que corresponde a este seminario sobre Gerencia, ha sido estructurado en cuatro bloques o unidades de enseñanza, los cuales mantienen un desarrollo secuencial perfectamente lógico y orgánico.

La idea subyacente, o básica, es la de articular, de manera progresiva, a través de los bloques o unidades, el proceso de enseñanza, manteniendo una hilación o concentración lógica en el proceso expositivo-investigativo-aprendizaje.

MODALIDAD Y ESTRATEGIA DE ENSEÑANZA

La modalidad y estrategia de enseñanza, se inicia en una profunda motivación del estudiantado hacia la investigación, para poder alcanzar la finalidad última dentro de la enseñanza por seminarios.

Este procedimiento didáctico procura investigar, recopilar información, elaborar informes, presentarlos y discutirlos de manera científica.

La estrategia básica, es lograr que el estudiante desarrolle la capacidad de realizar investigaciones por sí mismo dentro de un marco de discusión, análisis, interpretación, exposición, competencia, colaboración y cooperación de parte de sus compañeros

ESTRATEGIA DE ESTUDIO

La estrategia de estudio debe estar caracterizada por el dinamismo, habilidad y alto nivel de las Investigaciones-Exposiciones.

Para lograr lo anterior será preciso la revisión amplia y analítica de diversas fuentes bibliográficas; la lectura y los controles de lectura en grupos estructurados en clase, la discusión por grupos el estudio analítico de casos específicos y la obtención de conclusiones adecuadas para la toma de decisiones

OBJETIVO TERMINAL DE LA ENSEÑANZA

El objetivo terminal está constituido por la meta de lograr proveer al educando, de una variada instrumentación y capacitación que le permitan desarrollar y aplicar cotidianamente de manera fácil y fluida las siguientes aptitudes: investigación, exposición, discusión, análisis, derivar conclusiones, tomar decisiones, tomar decisiones y poder dirigir a grupos de personas en su ámbito laboral

La definición de una personalidad hábil en la formación y mantenimiento de relaciones interpersonales, así como la habilidad y destreza para la actividad de competir en un mundo profesional poli-facético, constituyen dos puntuales en el éxito de nuestros educandos.

UNIDAD I	OBJETIVO TERMINAL DE UNIDAD
LA ACTIVIDAD GERENCIAL	PROVEER AL EDUCANDO DE LAS HERRAMIENTAS TEÓRICAS, QUE LO UBIQUEN EN EL ESCENARIO ESPECIFICO DEL DESARROLLO Y EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD GERENCIAL, COMO ENTE INDISPENSABLE EN LOS PROCESOS ECONÓMICOS, SOCIALES Y POLÍTICOS
DURACIÓN	
4 SEMANAS	
EVALUACIÓN	
CRITERIO DEL DOCENTE	
ESTRATEGIA DE INSTRUCCIÓN	
Revisión de fuentes bibliográficas. Lecturas Analíticas. Exposiciones. Discusiones. Participación en foros. Discusión y opinión propia sobre artículos de opinión seleccionados	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
- Definir claramente la etimología del vocablo Gerencia - Identificar analíticamente, la conformación, desarrollo y evolución de la actividad Gerencial - Dominar específicamente, la concepción de la Gerencia en el mundo Occidental	
CONTENIDOS	
- Etimología del vocablo Gerencia - Desarrollo y evolución de la actividad Gerencial - Concepción Occidental del arte Gerencial	

UNIDAD II	OBJETIVO TERMINAL DE UNIDAD
EL PERFIL GERENCIAL	FAMILIARIZAR AL ESTUDIANTE, CON LAS CARACTERÍSTICAS QUE DEBEN CONFLUIR EN LA PERSONA DE UN GERENTE VISUALIZANDO COMO LÍDER DE LA ORGANIZACIÓN
DURACIÓN	
4 SEMANAS	
EVALUACIÓN	
CRITERIO DOCENTE	
ESTRATEGIA DE INSTRUCCIÓN	
Revisión de fuentes bibliográficas. Lecturas analíticas. Exposiciones. Discusiones. Participación en foros. Discusión y opinión propia sobre artículos de opinión seleccionados.	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
- Analizar en detalle todos los aspectos que conforman la personalidad de un Gerente. - Identificar y analizar las características innatas y propias de un Gerente. - Definir y analizar las características adquiridas de un Gerente	
CONTENIDOS	
- Aspectos que definen la personalidad de un líder - Características de un líder.	

UNIDAD III	OBJETIVO TERMINAL DE UNIDAD
LOS MÉTODOS GERENCIALES	CONCIENTIZAR AL ESTUDIANTE, SOBRE LOS DIFERENTES MÉTODOS Y SISTEMAS GERENCIALES QUE HAN SIDO DESARROLLADOS.
DURACIÓN	
4 SEMANAS	
EVALUACIÓN	
Criterio Docente	
ESTRATEGIA DE INSTRUCCIÓN	
Revisión de fuentes bibliográficas. Lecturas analíticas. Exposiciones. Discusiones. Participación en Foros. Discusión y opinión propia sobre artículos de opinión seleccionados.	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
- Describir y analizar, en detalle cada uno de los métodos gerenciales actuales - Verificar la aplicación de los mismo, en cada uno de los diferentes ambientes que pudiesen presentarse - Analizar las limitantes que reducen la eficiencia de los métodos gerenciales.	
CONTENIDOS	
- La Organización como medio de ejecución de la Gerencia. - El Organigrama Funcional como estructura básica de los métodos gerenciales - El escenario de aplicación o extensión de un método gerencial - Las relaciones institucional	

UNIDAD IV	OBJETIVO TERMINAL DE UNIDAD
LA GERENCIA EN VENEZUELA	FAMILIARIZAR AL ESTUDIANTE, CON LAS FORMAS O MANERAS COMO SE HA EJERCIDO LA GERENCIA EN NUESTRO PAÍS. A FINES COMPARATIVOS, SE EXIGE EL ANÁLISIS GENERAL DE LA METODOLOGÍA GERENCIAL DE CUALQUIER PAÍS DESARROLLADO.
DURACIÓN	
6 SEMANAS	
EVALUACIÓN	
A CRITERIO DEL DOCENTE	
ESTRATEGIA DE INSTRUCCIÓN	
• Revisiones bibliográficas. Lecturas analíticas. exposiciones. Discusiones. Participación en foros. • Discusión y opinión propia sobre artículos de opinión	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
1. Definir el avance y desarrollo de los métodos Gerenciales aplicados en nuestro país 2. Identificar los factores que han influenciado en las decisiones Gerenciales 3. Identificar los factores relevantes que caracterizan a la Gerencia en un país desarrollado.	
CONTENIDOS	
• El ejercicio de la Gerencia en Venezuela. • Factores económicos, Políticos, Sociales; interesantes que guían y limitan la eficiencia Gerencial en nuestro país. • El nivel de desarrollo de un país y su forma y manera Gerencial.	

BIBLIOGRAFÍA

- Donnelly – Girson – Ivancevich. (1994). Dirección y Administración de Empresas; Octava Edición, Addison- Iberoamericana
- Druker, Peter (1990). Dirección Efectiva; Edit. Mc. Graw hill. México
- Nain Moises (1989). Las Empresas Venezolanas: Su Gerencia; 2da edición, Ediciones I.E.S.A- Caracas.
- La Bibliografía básica está constituida por diferentes publicaciones mensuales.
 - Revistas
 - Periódicos
 - Artículos de Opinión.
- Revistas
 - Investigación y Gerencia.
 - Gerencia
 - Gerente
 - Sumit
 - Productividad- Calidad
 - Resumen- Gerencial.
 - Resumen.